



Engagement Suite

概要資料

Contents

目次

- 01. 会社概要
- 02. 福利厚生「Perk」
- 03. 社内報「Story」
- 04. チームマネジメント「Pulse」
- 05. ご利用料金

会社概要

会社概要



代表取締役CEO
仲曉子

設立
2010年9月

社員
120人

上場区分
東証グロース市場

本社
東京都港区白金台5-12-7 MG白金台ビル4F



MISSION

究極の適材適所により、 シゴトでココロオドルひとをふやす



CREATE A WORLD WHERE WORK DRIVES PASSION.

シゴトでココロオドルひとをふやすために



採用から定着活躍まで、一気通貫でご支援しています。



福利厚生 Perk

福利厚生サービス

Perkに掲載されているサービスを
従業員・ご家族が法人優待価格で利用できる
福利厚生サービスです。

*1ヶ月あたりの利用サービス件数上限なし

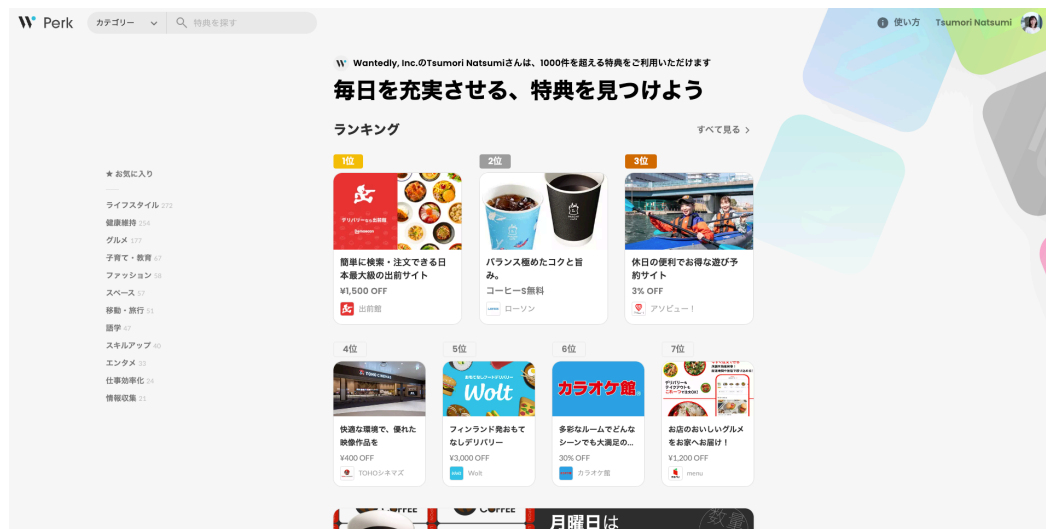
グルメ、映画、スキルアップ、レジャーなど幅広いジャンルの中から日常的に使うことのできるサービスを特別価格でお届け。



サービス概要

シンプルな見た目で使いやすい！出先のちょっとした際にも使えるサイトです。

<PC版>



<スマートフォン版>



これまでの「使われない」負を解消する福利厚生

これまでの福利厚生サービス	Perk
使われない（利用率が数%しかない・・・） ・サイトが使いづらく検索が面倒 ・掲載サービスは多いが、ありすぎて良く分からない ・普段使わないので、あること自体忘れていた	日常的に使い、喜んでもらえる ・感覚的に使える見た目 ・掲載数・オプションに拘らず、使いたいと思われるサービスの掲載・お得度UPに注力 ・認知・ログインのきっかけづくりを弊社側から行う

利用される福利厚生の実現 - 日常生活で誰もが使える特典 -

覚えてもらうきっかけに。
地域・年齢に関わらず
日常利用できる特典。

毎週1回、コンビニ等で使えるチケットを配布。
コンビニのコーヒーなどは無料でもらえるため、
日常的に喜んで使っていただけます。

弊社が割引額の一部を負担することで、
他では類を見ないお得感を実現し、従業員の方の満足に直結。



毎週月曜配布・いつでも使える

コーヒーや
アイスなどが
最大無料!

 SPECIAL GIFT BOX

The SPECIAL GIFT BOX contains four items: a Tully's Digital Gift card (200 yen), a Mister Donut donut, a Baskin-BR Robbing eGift Ticket (200 yen), and a Beard Papa donut.

LAWSON

吉野家
YOSHINOYA

baskin BR robbing
サンデュー



©Coke On/2023 The Coca-Cola Companyの登録商標です。

福利厚生サービス Perkの紹介動画

Perkの活用イメージの動画です。ぜひご覧ください。



Perk

「はたらくみんなの毎日にうれしい福利厚生サービス」

右記のQRコードまたは画像から動画を視聴できます。





社内報 Story

物語を共有し 組織の「芯」を作る

オンラインの社内報プラットフォームで、会社のビジョンや、事業にけるメンバーの想いを発信。ストーリーへの共感を通じて会社全体の意思疎通の土台を作り、前向きにシゴトに取り組む原動力を生み出します。



きれいな社内報が 誰でもローコストに

- ✔ レイアウトや装飾に悩まない洗練されたフォーマット
- ✔ テーマごとの豊富なテンプレートで記事化をサポート
- ✔ 記事を執筆後、発信までの手間を省略
- ✔ 費用も節約、導入費用ゼロ・調整コストも掛からない



印刷費がかからない



書けたらすぐ公開



社内サイトの構築不要

Storyの特徴



読んだ人の反応が すぐわかる

- ✔ 閲覧数やいいねの数を可視化
 - ✔ 投稿後は、自動通知で閲覧を促進
- 数値の可視化で改善点をスタート
- ✔ コメントも入力でき、双方向のやりとりを創出
- 「作って終わり」の社内報に終止符！

煩雑になりがちな 社内報の管理もすっきり実現

- ✔ いつでも誰でも見返せる記事の一覧ページ
- ✔ 場所の確保も整理のコストも掛からない

紙やPDFでは煩雑になる“一覧性”を担保

公開中		閲覧者 いいね コメント		
	GoogleDrive上にある社外共有ファイルの扱いについて 原 尚輝・2022/12/16		90	15 2
	Apple TV の使い方について shikiba gen・2022/12/09		39	7 2
	Wantedly Times2022年12月前半号～ディズニーリゾート特集～ 薬瀬 美優・2022/12/06		54	15 6
	Wantedly Times2022年11月後半号～新入社員ご紹介～ 薬瀬 美優・2022/11/21		63	15 0
	FY23 1Q生産性改善の取り組み shikiba gen・2022/11/16		70	24 3
	Wantedly Times2022年11月前半号～GOGO！国内旅行特集～ 薬瀬 美優・2022/11/08		57	15 9
	FY22 Q4 決算説明資料の歩き方 兼平 敬嗣・2022/10/28		53	10 0
	Wantedly Times2022年10月後半号～新入社員ご紹介～ 村上 実弥美・2022/11/07		75	17 3
	中計の小話（No.1_キャズム理論） 大杉 亘平・2022/10/17		58	18 4



チームマネジメント Pulse

Pulseとは？

チームに 道標を

Slackを通じてチームの価値観を浸透させ、メンバーの抱える課題や隠れた貢献を可視化。行動のベクトルを束ね、自律して同じ価値に向かうチームを生み出す、新しいモチベーションマネジメントツールです。



3つの機能とその効果

調子どう？

メンバーの調子を
1回/週見える化し、
状態を把握する



1 on 1

調子を元に、
1on1を行うことで
適切なサポートを行う。
(管理もスッキリ)



さすが！

称賛コミュニケーションの促進MVVの浸透にも貢献



現場Mgr ⇔ メンバーの自律的なアクションを促しながら、全体を把握出来るチームマネジメントツール

メンバー個人の調子を可視化し、課題を早期解決

できること

- ・ 調子を可視化するサーベイの実施
(回答時間1分)
- ・ 調子の理由や自由コメントも回答可能
- ・ リーダーはPulseを通じて、メンバーへリアクションが送れる

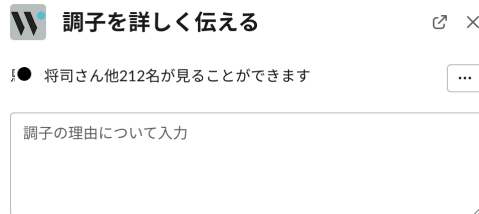
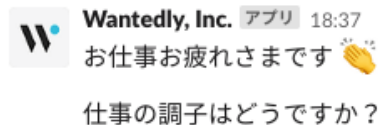
得られる成果

- ・ 部門や階層を越えて全社の
コンディション把握
- ・ メンバーの状況に合わせた
フォローアップ
- ・ 短いスパンで回すことで
アラートを最短で発見

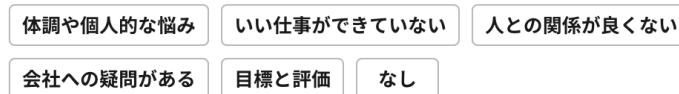
Slack上で簡単回答！だから結果が集まりやすい

課題は隠さず、 解決へ

Slackで5秒。入力が容易な週次アンケートを通じて
見落としがちなコンディション変化を早期発見。
ダッシュボードでチームやメンバーの状態を可視化し、
退職を未然に防ぐためのアクションにつなげます。



この中に当てはまるものはありますか？



全体の調子を把握しやすい管理画面



リーダー選択
リーダーごとに閲覧可能

調子の推移
全体の変化を時系列で把握

アラート
気にしたい従業員がひと目でわかる

リアクション
従業員の調子に対してスタンプ・返信で反応できる

可視化した結果をもとにメンバーと対話

できること

- ・ 1on1のトピックを事前に記載し共有できる
- ・ 決まったアクションを管理できる
- ・ カレンダー機能で自動で繰り返し実施可能
- ・ “調子どう？”をもとにしたトピック作成

得られる成果

- ・ メンバーの課題に沿った1on1
- ・ 1on1管理の効率化
- ・ 経験の浅いマネージャーでもフォローが適切に
- ・ 自動で繰り返されるので、1on1を習慣化できる

煩雑になりがちな1on1管理をスマートに

定期的な「1on1」で課題を掴む

「トピック」はメンバーと事前に共有。
話したことは「メモ」に、次のアクションも
リストで管理。

1on1の運用はPulseで完結。

質の高い対話を習慣化し、課題解決への道筋をつくります。



前山 のり子
エンジニア



1 業務量が多すぎる。
新規プロジェクトがづらい。

トピックを追加

1on1 2022年6月21日

トピック

☐ プロジェクトの進め方について 

☒ 業務ツールの使いやすさについて 

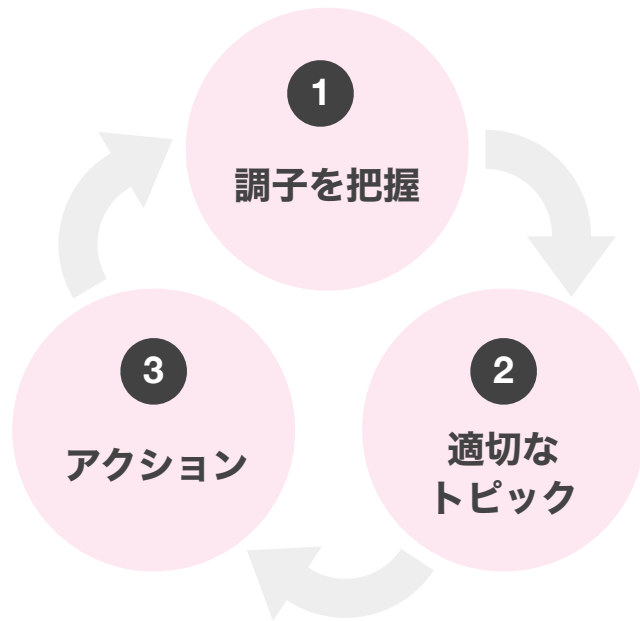
トピックを追加

アクション

☐ 今のプロジェクトのスケジュールを切り直す 

☐ ヘルプ要員をアサイン 

把握した調子をもとに、1on1の適切なサイクルをスタート



このサイクルを回すだけで、調子の把握から改善までを一気に実現

メンバー同士で称賛し合う

できること

- ・ 設定したバリューに基づいてSlack上でメンバー同士が気軽に称賛メッセージを送り合える
- ・ 管理画面でランキングをひと目で確認
- ・ CSVで過去データの一括吐き出しも可能

得られる成果

- ・ ミッション・ビジョン・バリューの浸透に繋がる
- ・ コミュニケーションの活性化に貢献
- ・ 社内に称賛する文化が醸成される
- ・ 誰かの「良い仕事」に皆で気づくことができる
- ・ 「定量化」も手軽に実現

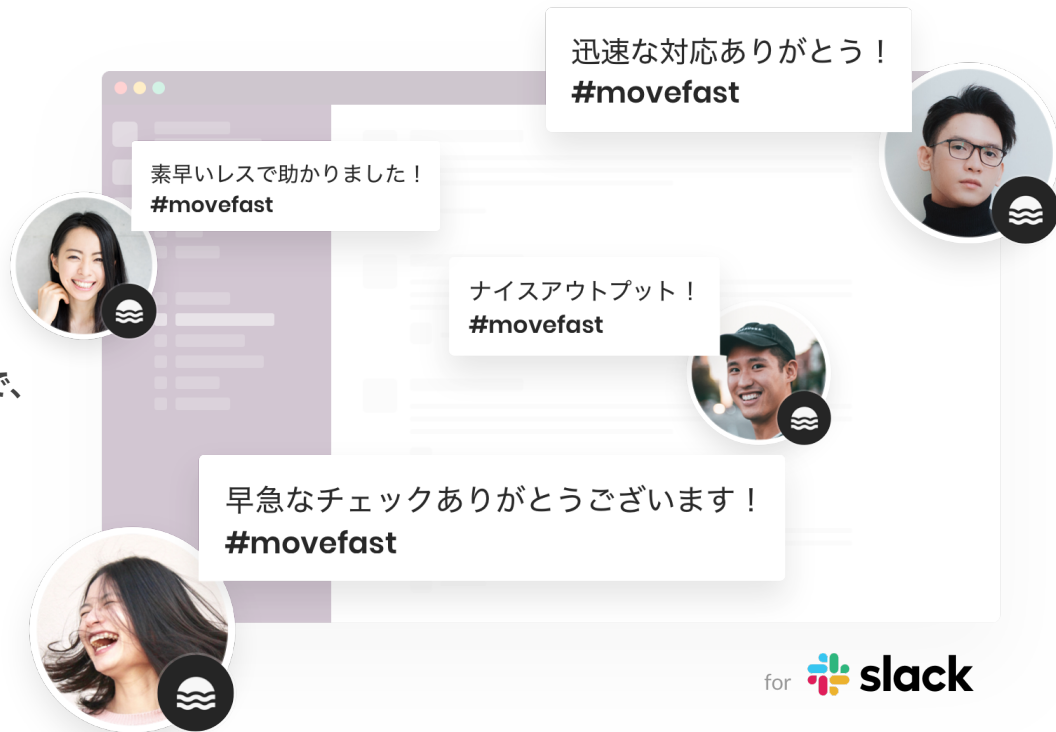
Pulse | さすが！

メンバー同士で称賛し合う

励まし合って 前へ

メンバー同士の日常的なコミュニケーションの中で、
バリューに基づいた行動を讃えあう関係を構築。

正しい方向へ向かう仲間に、感謝を忘れない、
心理的安全性とリスペクトあふれるチームへ。



for  slack

Pulse | さすが！

ミッション・ビジョン・バリューを浸透させる 賞賛コミュニケーションの活発化を実現

バリューの設定

バリューの設定

Pulse 設定

調子どう？

通知の日時設定

カレンダー設定

利用

さすが！

会社のバリュー

大器にやろう

コトに向かう

早くやりたい

value_3

あああ

value

最高か最速

閉じる

- 自由にバリューを決めることができる
- 浸透させたいバリューを日常的に使う仕組みを手軽に

さすが！を送る

Koki Morimoto 17:31

@Junichi Kawata

資料作成すくに対応してくれてありがとう！ #早くやろう

#早くやろう -

Wantedly チームの賞賛 (公開) 17:31

/experimentations/pulse.slack.com/archives/C0109P3MKL6/p1636444671002500

Koki Morimoto

@Junichi Kawata

資料作成すくに対応してくれてありがとう！ #早くやろう

Approved への返信: 今日 02:31 メッセージを確認する

- ハッシュタグをつけるだけ。
- 仲間への賞賛をお手軽に
- 全てのチャンネル上のさすが！を一つのチャンネルに集約

可視化

ランキング 2022.2.7 - 2022.2.13

すべて 送った 受け取った

1st	前田 のり子	13	11
2nd	前田 のり子	0	10
2nd	前田 のり子	7	10
4th	前田 のり子	0	9
5th	前田 のり子	11	8

- 管理画面で可視化
- 施策を進める上で、難しい「定量化」も手軽に実現

ご利用料金

ご利用料金 - 福利厚生Perk（ミニマムプラン） -

初期費用（入会金等）・更新費用は無料です。月額料金のみでPerkをご利用いただけます。

月額料金はmin50名~で、10名単位で変動いたします。（詳細は営業担当よりご案内いたします）

	~50名	51~80名	81~100名	101名~
契約期間	12ヶ月 / 24ヶ月	12ヶ月 / 24ヶ月	12ヶ月 / 24ヶ月	12ヶ月 / 24ヶ月
月額料金 *税抜	¥27,500 / ¥25,500	¥32,500 / ¥30,600	¥40,000 / ¥36,000	10名単位で料金変動 (~350円/人)

*上記は2024年2月1日時点での料金です

*各サービスの単体利用時の料金であり、他サービス利用の際は別途料金が加算されます

*お支払い方法は請求書一括・クレジットカード月額支払いが可能です、詳細は[こちら](#)をご確認ください

ご利用料金 - 社内報Story -

初期費用（入会金等）・更新費用は無料です。月額料金のみでStoryをご利用いただけます。

月額料金はmin50名~で、10名単位で変動いたします。（詳細は営業担当よりご案内いたします）

	~50名	51~80名	81~100名	101名~
契約期間	12ヶ月 / 24ヶ月	12ヶ月 / 24ヶ月	12ヶ月 / 24ヶ月	12ヶ月 / 24ヶ月
月額料金 *税抜	¥27,500 / ¥25,500	¥32,500 / ¥30,600	¥37,500 / ¥34,000	10名単位で料金変動 (~350円/人)

*上記は2024年2月1日時点での料金です

*各サービスの単体利用時の料金であり、他サービス利用の際は別途料金が加算されます

*お支払い方法は請求書一括・クレジットカード月額支払いが可能です、詳細は[こちら](#)をご確認ください

ご利用料金 - マネジメントPulse -

初期費用（入会金等）・更新費用は無料です。月額料金のみでPulseをご利用いただけます。
月額料金はmin50名~で、10名単位で変動いたします。（詳細は営業担当よりご案内いたします）

	~50名	51~80名	81~100名	101名~
契約期間	12ヶ月 / 24ヶ月	12ヶ月 / 24ヶ月	12ヶ月 / 24ヶ月	12ヶ月 / 24ヶ月
月額料金 *税抜	¥27,500 / ¥25,500	¥32,500 / ¥30,600	¥37,500 / ¥30,000	10名単位で料金変動 (~350円/人)

*上記は2024年2月1日時点での料金です
*各サービスの単体利用時の料金であり、他サービス利用の際は別途料金が加算されます
*お支払い方法は請求書一括・クレジットカード月額支払いが可能です、詳細は[こちら](#)をご確認ください